



**WIJ
VERBINDEN**

WIJ VINDEN DE JUISTE KLIK TUSSEN BEIDE PARTIJEN

Wij zijn sterk in het vinden en selecteren. We zetten al onze middelen in om de juiste medewerker voor je op te sporen. Naast ons eigen netwerk, naamsbekendheid en verschillende databanken waar we de beschikking over hebben. Zetten we ook onze eigen website en social media in voor deze zoektocht naar actieve en minder actieve werkzoekenden.

Bemiddelaars Rik en Richard zijn de sparringpartners waar je je vragen over vacatures, talenten, cao en loonvragen kwijt kunt. Zij zorgen voor de begeleiding van vacature naar plaatsing en verloning van het talent en nemen je veel zorgen uit handen. Samen gebruiken we alle kennis en middelen om voor jouw bedrijf de juiste kandidaat te vinden. Ook in deze tijd, waar minder mensen direct werkzoekend zijn lukt het ons heel vaak om de juiste match te maken.



Richard



Rik

WIJ ZIJN LID VAN HET NBBU

Werken volgens de regels van het SNA.

Bij uitzenden worden fasen gehanteerd:

Fase 1: 26 weken - min. 4 weken contract

Fase 2: volgende 52 weken - start pensioenopbouw

Fase 3: vier jaar - maximaal 6 contracten

Fase 4: dienstverband onbepaalde tijd

UITZENDEN

De medewerker komt in dienst van de Brug en wordt 'uitgezonden' aan de opdrachtgever. Jullie kunnen hierbij een langere periode gebruik maken van de mogelijkheid tot ontbinden van de overeenkomst als 'de klik' er niet is, of langere periode (tot aan 5,5 jaar!) flexibele en/of tijdelijke contracten. Dat kan bij veranderingen binnen een inlenende organisatie een groot voordeel zijn.

Als je als inlenende partij de medewerker graag wil behouden binnen de organisatie kan het gewenst zijn over te gaan op een rechtstreeks contract. Dit is mogelijk na een inleentermijn van 1560 uur, hierover kunnen desgewenst speciale afspraken voor worden gemaakt.

KOSTEN

Je betaalt alleen de uren die de medewerker werkelijk werkt, tegen een afgesproken uurtarief. Het uurtarief is maatwerk. Per sector en per opdrachtgever is dit verschillend. Een uurtarief bestaat uit basisverloning:

- het brutoloon gelijk aan eigen medewerkers;
- reservering vakantiegeld en vakantiedagen;
- alle werkgeverslasten;
- ziekteverzuimrisico*;
- (Stipp)-pensioen*;
- Transitievergoeding*;

* deze worden hoger naarmate de fasen vorderen

Daarbij zijn er externe factoren die het uurtarief kunnen beïnvloeden, of apart in rekening worden gebracht:

- cao-regeling op gebied van ADV-uren
- reiskosten / reizen
- auto van de zaak
- bouw-cao? Bouwpensioen
- gereedschappen en PBM
- afwijkende bruto uurlonen
- afwijkende afspraken

DETACHEREN

De medewerker is en blijft in dienst van De Brug, wij zorgen ervoor dat deze medewerkers opgeleid worden en blijven. Zichzelf blijven ontwikkelen en beschikking hebben over alle persoonlijke beschermingsmiddelen en vervoersmogelijkheden. Deze medewerkers brengen hoge kwaliteit in de arbeidsmarkt en zijn gewild in het bedrijfsleven.



[Bekijk een video](#)

[Lees meer over ons](#)

UITZENDEN

De medewerker komt na de selectieprocedure direct in dienst van de opdrachtgever, die is dan werkgever en draagt het risico, bepaalt de lengte van het contract, het uiteindelijke salaris en overige arbeidsvoorwaarden. Voordeel daarvan is dat er direct een vastere verbinding tussen het bedrijf en de medewerker ontstaat. Nadeel ervan is dat het risico direct bij de werkgever ligt. Er kan geen gebruik worden gemaakt van de voordelen van uitzenden.

KOSTEN

Werving en Selectie werkt op basis van: no cure – no pay. Dat wil zeggen: als wij geen geschikte kandidaat kunnen presenteren zijn er voor jou geen kosten.

Pas als kandidaat en werkgever een overeenkomst aangaan worden kosten in rekening gebracht. We hanteren 19% over het bruto-jaarsalaris + vakantiegeld. Dit is ongeveer de helft van de kosten van een half jaar uitzenden.

Een voorbeeld berekening hiervoor: het bruto-uurloon is € 15,00. Het jaarloon incl. vakantiegeld is dan: € 33.799,00. De W&S kosten zijn 19% = € 6.421,80 ex btw.



ZZP BEMIDDELING

Naast onze 'normale' werkzaamheden zijn we de enige intermediair in de regio Lochem die bemiddelt voor zzp'ers. Daarbij zorgen wij voor de 'papierwinkel'. Ook zorgen we voor een vlotte betaling via ons aan de zzp'er en bemiddelen we zodat de zzp'er voldoende verschillende opdrachtgevers heeft en voldoet aan de wet DBA.

We bieden niet alleen voordelen aan de zzp'er. Maar ook zeker aan zijn of haar opdrachtgever(s). De opdrachtgever hoeft slechts de afspraak te maken over het type werk. Wij regelen de rest.

We hebben dit onlangs laten bevestigen door een keurmerk: het certificaat NBBU -ZZP intermediair



lieke



Irene

TALENTEN

Promotie van verschillende vacatures en andere vormen van werving geven ons contact met meer kandidaten dan nodig voor het vervullen van die specifieke vacatures. Uit die kandidaten selecteren wij talenten die we graag aan ons willen binden. Mensen waarvoor wij kansen zien op de arbeidsmarkt. Sinds kort presenteren wij deze talenten op onze website. Die wordt constant actueel gehouden, dus mocht je een talent hebben gevonden hier, laat het ons weten, dan organiseren wij een ontmoeting.



[Bekijk een video](#)

[Lees meer over ons](#)

ONS ADRES

DE BRUG PERSONEEL BV
Hanzeweg 14H
7241 CS Lochem
I www.debrug-personeel.nl
E info@debrug-personeel.nl
T 0573 844 623