



**WIJ
VERBINDEN**

WIJ VINDEN DE JUISTE KLIK TUSSEN BEIDE PARTIJEN

De Brug tussen talent en team, wat kunnen wij voor jullie betekenen? We zijn een regionaal bekend bedrijf, we kennen de regio, de mensen en de bedrijven. We kunnen op gebied van personeel tijdelijk extra capaciteit bieden. een flexibele schil of uitbreiding van jullie personeelsbestand. Zonder 'bedrijfsblindheid' kijken we samen wat nodig is om je bedrijf, het team of een bedrijfsonderdeel naar een volgend niveau te brengen. Vervolgens gaan wij op zoek naar het juiste talent. Daarvoor zetten we alle mogelijke middelen in.

Bemiddelaars Rik, Richard en Chantal zijn de sparringpartners waar je je vragen over vacatures, talenten, cao en loonvragen kwijt kunt. Zij zorgen voor de begeleiding van vacature naar plaatsing en verloning van het talent en nemen je veel zorgen uit handen. *"Samen gebruiken we alle kennis en middelen om voor jouw bedrijf de juiste kandidaat te vinden. Ook in deze tijd, waar minder mensen direct werkzoekend zijn lukt het ons heel vaak om de juiste match te maken."*



Richard



Chantal



Rik

UITZENDEN

De medewerker komt in dienst van de Brug en wordt 'uitgezonden' aan jullie als opdrachtgever. Jullie kunnen hierbij een langere periode gebruik maken van de mogelijkheid tot ontbinden van de overeenkomst als 'de klik' er niet is, of langere periode (tot aan 5,5 jaar!) flexibele en/of tijdelijke contracten. Dat kan bij veranderingen of groei binnen een organisatie een groot voordeel zijn.

Als je als inlenende partij de medewerker graag wil behouden binnen de organisatie kan het gewenst zijn over te gaan op een rechtstreeks contract. Dit is mogelijk na een inleentermijn van 1560 uur, hierover kunnen desgewenst speciale afspraken voor worden gemaakt.

KOSTEN VAN UITZENDEN

Je betaalt alleen de uren die de medewerker werkelijk werkt, tegen een afgesproken uurtarief. Het uurtarief is maatwerk. Per sector, per opdrachtgever en per medewerker is dit verschillend. Een uurtarief bestaat uit basisverloning:

- het brutoloon gelijk aan eigen medewerkers;
- reservering vakantiegeld en vakantiedagen;
- alle werkgeverslasten;
- ziekteverzuimrisico*;
- (Stipp)-pensioen*;

* deze worden hoger naarmate de fasen vorderen

Daarbij zijn er externe factoren die het uurtarief kunnen beïnvloeden, of apart in rekening worden gebracht:

- Transitievergoeding;
- cao-regeling op gebied van ADV-uren;
- reiskosten / reizen;
- auto van de zaak;
- bouw-cao? Bouwpensioen;
- gereedschappen en PBM;
- afwijkende bruto uurlonen;
- afwijkende afspraken;

DETACHEREN

De medewerker is en blijft in dienst van De Brug, wij zorgen ervoor dat deze medewerkers opgeleid worden én blijven. Dat zij beschikking hebben over alle persoonlijke beschermingsmiddelen en vervoersmogelijkheden. Deze medewerkers brengen hoge kwaliteit in de arbeidsmarkt en zijn gewild in het bedrijfsleven.



DE FASEN

Bij uitzenden worden volgende fasen gehanteerd:

Fase 1: 26 weken - min. 4 weken contract

Fase 2: volgende 52 weken - start pensioenopbouw

Fase 3: vier jaar - maximaal 6 contracten

Fase 4: dienstverband onbepaalde tijd



[Bekijk een video](#)

[Lees meer over ons](#)

WERVING EN SELECTIE

Net zoals bij uitzenden of detacheren besteden we veel aandacht aan het functieprofiel, welke hard en soft skills de kandidaat mag brengen, de vacature en de plaats binnen het team van de nieuwe medewerker. Hij of zij komt na de selectieprocedure direct in dienst van de opdrachtgever, die is dan werkgever en draagt het risico, bepaalt de lengte van het contract, het uiteindelijke salaris en overige arbeidsvoorwaarden. Voordeel daarvan is dat er direct een vastere verbinding tussen het bedrijf en de medewerker ontstaat. Nadeel ervan is dat het risico direct bij de werkgever ligt. Er kan geen gebruik worden gemaakt van de voordelen van uitzenden.

KOSTEN WERVING EN SELECTIE

Werving en Selectie werkt op basis van: no cure – no pay. Dat wil zeggen: als wij geen geschikte kandidaat kunnen presenteren zijn er voor jou geen kosten. Pas als kandidaat en werkgever een overeenkomst aangaan worden kosten in rekening gebracht. We hanteren 19% over het bruto-jaarsalaris + vakantiegeld. Dit is ongeveer de helft van de kosten van een half jaar uitzenden.

Een voorbeeld berekening hiervoor: het bruto-uurloon is € 15,00. Het jaarloon incl. vakantiegeld is dan: € 33.799,00.

De W&S kosten zijn 19% = € 6.421,80 ex btw.



CERTIFICERING

Juist omdat wij kwaliteit 'leveren' belangrijk vinden en omdat we een eerlijke, solide, betrouwbare partner voor jouw bedrijf willen zijn. Hebben wij gekozen voor het lidmaatschap van het NBBU. Wij werken volgens de NEN 4400-1. We laten dit halfjaarlijks auditeren, en hebben dan het SNA keurmerk. Voor jullie biedt dit zekerheid dat er geen naheffingen en boetes op jullie verhaalt worden en dat wij geen medewerkers plaatsen die niet in Nederland mogen werken. NBBU -ZZP intermediair.

TALENTEN

Promotie van verschillende vacatures en andere vormen van werving geven ons contact met meer kandidaten dan nodig voor het vervullen van die specifieke vacatures. Uit die kandidaten selecteren wij talenten die we graag aan ons willen binden. Mensen waarvoor wij kansen zien op de arbeidsmarkt. Sinds kort presenteren wij deze talenten op onze website. Die wordt constant actueel gehouden, dus mocht je een talent hebben gevonden hier, laat het ons weten, dan organiseren wij een ontmoeting.



lieke



irene

ONS ADRES

DE BRUG PERSONEEL BV
Hanzeweg 14H
7241 CS Lochem

I www.debrug-personeel.nl
E info@debrug-personeel.nl
T 0573 844 623



Bekijk een video

Lees meer over ons